

ALGEMENE VOORWAARDEN EMPLOYIN'

Artikel 1. Algemeen

- 1.1 In deze Algemene voorwaarden hebben de volgende definities de volgende betekenis:
- (a) Algemene voorwaarden: deze algemene voorwaarden van Employin'.
 - (b) Aw.: Auteurswet 1912.
 - (c) Diensten: alle door Employin' en/of door haar ingeschakelde derden aan Opdrachtgever geleverde producten en/of diensten, alsmede alle andere door Employin' ten behoeve van Opdrachtgever verrichte werkzaamheden, van welke aard ook, verricht in het kader van een Overeenkomst.
 - (d) Fotografisch werk: fotografische werken zoals bedoeld in artikel 10 lid 1 sub 9 Aw., dan wel andere werken in de zin van de Aw., welke met bedoelde fotografische werken op één lijn kunnen worden gesteld (waaronder ook video en website).
 - (e) Employin: de eenmanszaak van R. Missotten h.o.d.n. Employin', gevestigd te Amsterdam, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 78179114, een onderneming die zich bezig houdt met content creatie en online marketing. R. Missotten is per email te bereiken via robin@employin.nl, middels de website: <https://employin.nl/> en telefoonnummer: +31 6 23231752.
 - (f) Offerte: ieder aanbod van Employin' tot het verrichten van Diensten.
 - (g) Opdracht: de schriftelijke of per e-mail overeengekomen Opdracht tot het verlenen van Diensten, welke tussen Opdrachtgever en Employin' is overeengekomen.
 - (h) Opdrachtgever: de natuurlijke persoon of rechtspersoon of het samenwerkingsverband van natuurlijke en/of rechtspersonen of de namens deze handelende tussenpersoon of vertegenwoordiger die gebruik maakt van de Diensten van Employin' of hiervoor een Offerte heeft ontvangen.
 - (i) Overeenkomst: de rechtsbetrekking tussen Opdrachtgever en Employin'.
 - (j) Particuliere Opdrachtgever: een natuurlijk persoon die handelt ten behoeve van doeleinden die buiten bedrijfs- of beroepsactiviteiten vallen, in de wet consument genoemd.
 - (k) Partij(en): Employin' en Opdrachtgever gezamenlijk en ieder afzonderlijk.
 - (l) Schriftelijk: zowel traditionele schriftelijke communicatie als digitale communicatie op te slaan op een duurzame gegevensdrager, zoals e-mailcommunicatie.
 - (m) Website: een samenhangend geheel van digitale internetpagina's inclusief eventuele bijbehorende digitale afbeeldingen, scripts, databases en andere media.

Artikel 2. Toepasselijkheid

- 2.1 De Algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle tussen Employin' en Opdrachtgever gesloten Overeenkomsten, alsmede op ieder aanbod, elke Offerte en alle verleende Diensten c.q. werkzaamheden van Employin'.
- 2.2 Afwijkingen van deze Algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien uitdrukkelijk en schriftelijk met Employin' overeengekomen.
- 2.3 Niet alleen Employin', maar ook alle natuurlijke en rechtspersonen die direct of indirect door Employin' bij de Opdracht zijn betrokken kunnen op deze Algemene voorwaarden een beroep doen.
- 2.4 De toepasselijkheid van voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk uitgesloten.
- 2.5 Vernietiging of nietigheid van één of meer van de bepalingen uit deze Algemene voorwaarden, laat de geldigheid van de overige bedingen onverlet. In een voorkomend geval zijn Partijen verplicht in onderling overleg te treden om een vervangende regeling te treffen voor het aangetaste beding. Daarbij wordt zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling in acht genomen.

- 2.6 Employin' behoudt zich het recht voor deze Algemene voorwaarden te wijzigen of aan te vullen.

Artikel 3. Offertes en Overeenkomst

- 3.1 Iedere Offerte van Employin' is vrijblijvend en geldig gedurende een periode van 14 (veertiend) dagen vanaf de dag van aanbidding, tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld. Na het verstrijken van deze termijn is de Offerte komen te vervallen en kan hierop door de potentiële Opdrachtgever geen beroep meer worden gedaan.
- 3.2 Offertes worden gebaseerd op door de potentiële Opdrachtgever verstrekte gegevens.
- 3.3 Kennelijke fouten of vergissingen in prospectussen, folders en/of publicaties, afbeeldingen, Offertes, opdrachtbevestigingen en vermelde gegevens binden Employin' niet.
- 3.4 De Offerte gaat – schriftelijk dan wel elektronisch – vergezeld van een exemplaar van deze Algemene voorwaarden.
- 3.5 Offertes gelden niet automatisch voor toekomstige opdrachten.
- 3.6 Een Overeenkomst komt tot stand op het moment dat een opdrachtbevestiging door Employin', op welke wijze dan ook, aan Opdrachtgever is overhandigd of indien Opdrachtgever overduidelijk met de Offerte instemt, dan wel toelaat dat met de uitvoering van de Opdracht wordt begonnen.
- 3.7 Een samengestelde prijsopgave verplicht Employin' niet tot het verrichten van een gedeelte van de Opdracht tegen een overeenkomstig deel van de opgegeven prijs.
- 3.8 Indien tijdens de uitvoering van de Overeenkomst blijkt dat het voor een behoorlijke uitvoering noodzakelijk is om de te verlenen Diensten te wijzigen of uit te breiden, zullen Partijen in onderling overleg de Overeenkomst dien overeenkomstig aanpassen. Eventuele (financiële) consequenties van deze wijziging worden tussen Partijen vastgelegd.
- 3.9 In Offertes, opdrachtbevestigingen of Overeenkomsten genoemde tijden en termijnen voor de nakoming van de verplichtingen van Employin' gelden als indicatie. Opdrachtgever kan daaraan geen rechten ontleen. Indien naar het oordeel van Opdrachtgever sprake is van een fatale termijn, dient dat uitdrukkelijk schriftelijk tussen Partijen te worden overeengekomen.
- 3.10 Employin' is bij de uitvoering van de Overeenkomst vrij te bepalen op welke wijze de Opdracht wordt uitgevoerd.
- 3.11 De Particuliere Opdrachtgever heeft het recht de Overeenkomst zonder opgave van redenen op te zeggen binnen 14 (veertien) dagen na de dag waarop de Overeenkomst werd gesloten. Om dit opzeggingsrecht uit te oefenen dient de Particuliere Opdrachtgever Employin' in een ondubbelzinnige verklaring te informeren (via post of per e-mail) over zijn beslissing om de Overeenkomst op te zeggen. Indien de Particuliere Opdrachtgever van deze optie gebruikmaakt, zal Employin' alle betalingen die zij van de Particuliere Opdrachtgever heeft ontvangen zonder onnodig uitstel terugbetalen. Indien de Particuliere Opdrachtgever Employin' heeft verzocht om te starten met de uitvoering van de Opdracht tijdens voornoemde periode, zal de Particuliere Opdrachtgever Employin' een vergoeding betalen die evenredig is met de uitgevoerde Diensten.

Artikel 4. Prijzen

- 4.1 Alle prijzen zijn in Euro's en exclusief BTW, andere heffingen van overheidswege, eventuele overige kosten zoals reis-, verzend-, transport- en administratiekosten, tenzij schriftelijk anders is vermeld. Voor de Particuliere Opdrachtgever zijn de prijzen in euro's en inclusief BTW.
- 4.2 De kosten worden berekend aan de hand van vaste prijzen. De definitieve prijzen worden overeengekomen en vastgesteld in de Overeenkomst. Indien Partijen geen

- vergoeding zijn overeengekomen, bepaalt Employin' eenzijdig en naar redelijkheid en billijkheid de vergoeding, waarbij rekening gehouden wordt met de omvang en de reikwijdte van het door de Opdrachtgever gewenste gebruik van het werk.
- 4.3 Noodzakelijke onkosten (waaronder reiskosten, locatie- of toegangskosten, parkeerkosten etc.) en/of meerwerk dienen door de Opdrachtgever te worden vergoed.
- 4.4 Kosten voor domeinen en webhosting worden per jaar vooruit gefactureerd.
- 4.5 Voor bijzondere data zoals feestdagen gelden andere tarieven met toeslagen.
- 4.6 Indien Employin' met Opdrachtgever een vast honorarium overeenkomt, is Employin' niettemin gerechtigd tot verhoging van dit honorarium of tarief wanneer tijdens het verlenen van de Diensten blijkt, dat de oorspronkelijk overeengekomen, dan wel verwachte hoeveelheid werk in zodanige mate onvoldoende werd ingeschat bij het sluiten van de Overeenkomst, en zulks niet toerekenbaar is aan Employin', dat in redelijkheid niet van hem mag worden verwacht de overeengekomen Diensten te verlenen tegen het oorspronkelijk overeengekomen honorarium. Tevens heeft Employin' het recht om ieder jaar de overeengekomen prijs te indexeren. Employin' zal Opdrachtgever het voornemen tot verhoging van het honorarium of tarief tijdig kenbaar maken.

Artikel 5. Betaling

- 5.1 Betaling van facturen van Employin' door Opdrachtgever geschiedt binnen 14 dagen na factuurdatum. Employin' is gerechtigd periodiek te factureren en de facturen digitaal aan te bieden.
- 5.2 Employin' behoudt zich het recht voor om tussentijdse of deelfacturen aan Opdrachtgever uit te brengen. Daarnaast kan Employin' van Opdrachtgever verlangen dat een aanbetaling/voorschot door middel van een aanbetalings-/voorschotfactuur gedaan wordt. Employin' is niet gehouden met de uitvoering van de Overeenkomst aan te vangen voordat de aanbetaling/voorschot is voldaan.
- 5.3 Opdrachtgever heeft, behoudens voor zover de wet daaraan dwingend in de weg staat, geen recht op enige aftrek, korting of verrekening van kosten op/met facturen van Employin'.
- 5.4 Bezwaren tegen de inhoud of hoogte van facturen, schort de betalingsverplichting van Opdrachtgever niet op.
- 5.5 Indien tijdige betaling achterwege blijft, treedt het verzuim van Opdrachtgever van rechtswege in. Vanaf de dag dat het verzuim van Opdrachtgever intreedt, is Opdrachtgever, over het openstaande bedrag, de wettelijke (handels)rente vermeerderd met 2% verschuldigd, waarbij een gedeelte van een maand als volledige maand wordt aangemerkt.
- 5.6 Alle redelijke kosten, zowel gerechtelijke, buitengerechtelijke als executiekosten, gemaakt ter verkrijging van door Opdrachtgever verschuldigde bedragen, komen voor rekening van Opdrachtgever.
- 5.7 Bij een Particuliere Opdrachtgever geeft Employin' eerst bij schriftelijke aanmaning een termijn van vijftien (15) dagen na ontvangst om alsnog te voldoen aan de betaling alvorens verzuim intreedt. In deze aanmaning wordt de Particuliere Opdrachtgever er expliciet op gewezen wat de gevolgen zijn wanneer ook na deze aanmaning betaling uitblijft en hoe hoog de incassokosten zijn.
- 5.8 Ontvangen betalingen brengt Employin' in eerste instantie in mindering op alle verschuldigde rente en kosten en vervolgens op de opeisbare facturen die het langst openstaan, tenzij anders overeengekomen.
- 5.9 In geval van een gezamenlijk aan Employin' verstrekte Opdracht zijn Opdrachtgevers hoofdelijk aansprakelijk voor betaling van de facturen van Employin' en voor de gerechtelijke- en buitengerechtelijke kosten.
- 5.10 Geen enkel gebruik van het Fotografisch werk op welke wijze dan ook is toegestaan,

zolang de Opdrachtgever enige uitstaande factuur van Employin' nog niet heeft voldaan.

Artikel 6. Dienstverlening

- 6.1 Opdrachtgever maakt specifieke wensen die van belang zijn voor de uitvoering van de Opdracht schriftelijk kenbaar bij Employin' en wel tijdig voor aanvang van de Opdracht. Indien de Opdracht op een specifieke locatie verricht dienen te worden, is Opdrachtgever verantwoordelijk voor het regelen van de locatie en voor alle bijkomende kosten.
- 6.2 Employin' zal de Opdracht naar beste (eigen technisch en creatief) inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren. Een en ander op grond van de op dat moment bekende stand der wetenschap. Employin' spant zich daarbij in om tegemoet te komen aan specifieke wensen van Opdrachtgever als bedoeld in het vorige lid.
- 6.3 De Opdracht is te allen tijde aan te merken als een inspanningsverbintenis, niet zijnde een resultaatverbintenis.
- 6.4 Wijzigingen in de Opdracht door Opdrachtgever om welke reden dan ook, komen voor rekening van Opdrachtgever en zullen door Employin' slechts worden uitgevoerd na aparte Offerte van meerkosten die door Opdrachtgever voor akkoord is ondertekend en aan Employin' is geretourneerd.
- 6.5 Employin' is altijd bevoegd de uitvoering van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk over te laten aan derden. De toepasselijkheid van de artikelen 7:404, 7:407 lid 2 en 7:409 van het Burgerlijk Wetboek is uitgesloten. Indien Employin' de uitvoering van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk aan derden overlaat, staat dit niet in de weg aan de wettelijke aansprakelijkheid van Employin' voor door haar ingeschakelde derden.
- 6.6 Bij het ontwerpen van een Website maakt Employin' eerst een basisontwerp en legt dit ter goedkeuring voor aan Opdrachtgever. Opdrachtgever controleert dit ontwerp en geeft commentaar, opmerkingen of aanmerkingen zo spoedig mogelijk door aan Employin'. Wanneer Opdrachtgever niet binnen een redelijke termijn reageert op het basisontwerp, gaat Employin' ervan uit dat Opdrachtgever akkoord gaat met het basisontwerp. Na ontvangst van de reacties van Opdrachtgever op het basisontwerp of het binnen een redelijke termijn uitblijven van zulke reacties gaat Employin' over tot het voltooien van de volledige Website.
- 6.7 Tijdens het ontwerpen van de Website staat deze op een tijdelijke plaats op internet totdat deze gereed is. Na het gereedkomen van de Website en betaling van alle openstaande facturen wordt de Website op de definitieve locatie op het internet geplaatst. Een maand na facturatie wordt de Website als volledig beschouwd en worden verdere veranderingen aan de Website niet meer kosteloos uitgevoerd.

Artikel 7. Onderhoudscontracten Website

- 7.1 Deze voorwaarden gelden voor onderhoudscontracten voor een bestaande Website.
- 7.2 Met onderhoud van de Website wordt bedoeld het toevoegen, verwijderen en wijzigen van functies wat door Employin' vervaardigd is en niet door derden.
- 7.3 Onderhoudscontracten worden vooraf gefactureerd op basis van een strippenkaart van 10 onderhoudsuren. Overgebleven uren gaan niet mee naar het volgende jaar. Geen restitutie van overgebleven uren. Elk aanvullend uur wordt berekend volgens het gebruikelijke uurtarief van Employin'. Deze aanvullende uren worden direct achteraf gefactureerd.

Artikel 8. Duur, beëindiging, opschorting

- 8.1 Overeenkomsten die tussen Employin' en Opdrachtgever worden gesloten, worden, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, aangegaan per project.

- 8.2 Employin' is gerechtigd de Overeenkomst door middel van opzegging schriftelijk tegen elke datum (tussentijds) te beëindigen, zonder dat hij in dat geval schadeplichtig is.
- 8.3 Employin' heeft het recht de Overeenkomst zonder ingebrekestelling of gerechtelijke tussenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen indien Opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard, zelf het faillissement of surseance van betaling heeft aangevraagd of verkregen of anderszins het vrije beheer over zijn vermogen heeft verloren. Opdrachtgever heeft alsdan geen recht op enige vergoeding en zijn alle door Opdrachtgever aan Employin' verschuldigde bedragen direct opeisbaar.
- 8.4 In geval van annulering van een Opdracht door Opdrachtgever op welk moment dan ook en om welke reden dan ook, heeft Employin' recht op de tot dan toe gemaakte kosten vermeerderd met 10% van de overeengekomen prijs. Bij annulering van een Opdracht binnen 48 uur voor de overeengekomen opnamedag voor foto of video, zal 100% van de overeengekomen prijs in rekening worden gebracht.
- 8.5 Employin' is bevoegd de nakoming van de verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst op te schorten of de Overeenkomst te ontbinden, indien Opdrachtgever de verplichtingen uit de Overeenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt dan wel Employin' goede grond heeft te vrezen dat Opdrachtgever in die verplichtingen zal tekortschieten. Opdrachtgever is uit hoofde van wanprestatie wel tot schadevergoeding of schadeloosstelling verplicht.
- 8.6 Voorts is Employin' bevoegd de Overeenkomst te ontbinden indien zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de Overeenkomst onmogelijk is, naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet langer kan worden gevergd dan wel indien zich anderszins omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat ongewijzigde instandhouding van de Overeenkomst in redelijkheid niet van Employin' mag worden verwacht.
- 8.7 Indien de Overeenkomst wordt ontbonden, zijn de vorderingen van Employin' op Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar. Indien Employin' de nakoming van de verplichtingen opschort, behoudt hij zijn aanspraken uit de wet en de Overeenkomst.
- 8.8 Indien Employin' tot opschorting of ontbinding overgaat, is hij op generlei wijze gehouden tot vergoeding van schade en kosten daardoor op enigerlei wijze ontstaan.
- 8.9 Employin' behoudt steeds zijn aanspraken uit de wet en de Overeenkomst.

Artikel 9. Overmacht

- 9.1 Employin' is niet aansprakelijk voor het niet of niet-tijdig nakomen van zijn verplichtingen als gevolg van overmacht.
- 9.2 Onder overmacht wordt verstaan, naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buiten komende oorzaken, voorzien of niet voorzien, waarop Employin' geen invloed kan uitoefenen en waardoor hij niet in staat is zijn verplichtingen na te komen, daaronder begrepen ziekte, tijdelijke of blijvende arbeidsongeschiktheid, alsook gevolgen van gebeurtenissen bij een hostingprovider, domeinnaamregistrant of soortgelijke leverancier.
- 9.3 Ingeval van overmacht kunnen de verplichtingen van Employin', in overleg met Opdrachtgever, worden overgenomen door een collega. Deze wordt aangewezen door Employin'.
- 9.4 Indien Employin' bij het intreden van overmacht al gedeeltelijk aan zijn verplichtingen heeft voldaan of slechts gedeeltelijk aan zijn verplichtingen zal kunnen voldoen, is hij gerechtigd het reeds geleverde deel van de Diensten inclusief de gemaakte onkosten afzonderlijk te factureren en is Opdrachtgever gehouden deze factuur te voldoen.

Artikel 10. Klachten

- 10.1 Klachten inzake de Diensten c.q. het geleverde werk dienen zo spoedig mogelijk, doch in ieder geval binnen 10 (tien) werkdagen na uitvoering van de Diensten c.q. levering van

het Fotografische werk schriftelijk aan Employin' te worden medegeedeeld. Employin' heeft het recht binnen redelijke termijn alsnog goed werk voor afgekeurd werk te leveren, tenzij dit tot onevenredige schade voor Opdrachtgever zou leiden.

Artikel 11. Auteursrecht

- 11.1 Alle intellectuele eigendomsrechten (waaronder het auteursrecht) op alle door Employin' geproduceerde Fotografische werken, ontwerpen, schetsen, tekeningen, geschriften, foto's, films, producties, media, Websites etc. blijft te allen tijde berusten bij Employin'. Een Overeenkomst tussen Opdrachtgever en Employin' strekt, tenzij anders overeengekomen en ondubbelzinnig schriftelijk vastgelegd, nooit tot overdracht van rechten met betrekking tot producten van de geest.
- 11.2 Employin' geeft Opdrachtgever het recht om door hem gemaakte en aan Opdrachtgever verstrekte Fotografische werken te gebruiken uitsluitend voor het doel waarvoor deze door Employin' zijn gemaakt. Behoudens het bepaalde in de eerste zin geldt het volgende: alle door Employin' (eventueel) verstrekte stukken, zoals ontwerpen, schetsen, tekeningen, foto's, films en andere materialen of (elektronische) bestanden zijn uitsluitend bestemd om door Opdrachtgever te worden gebruikt en mogen niet zonder voorafgaande toestemming van Employin' worden verveelvoudigd, openbaar gemaakt of ter kennis van derden worden gebracht.
- 11.3 Het is Opdrachtgever niet toegestaan veranderingen in door Employin' geleverde producties aan te brengen, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.
- 11.4 Opdrachtgever mag niet direct inkomsten genereren aan het Fotografisch werk, door bijvoorbeeld de bestanden te verkopen, voor fotowedstrijden te gebruiken of op stockphoto websites te gebruiken.
- 11.5 Opdrachtgever vrijwaart Employin' voor aanspraken van derden met betrekking tot rechten van intellectuele eigendom of enigerlei andere auteursrechtelijke beperkingen op door Opdrachtgever verstrekte materialen of gegevens, die bij de uitvoering van de Overeenkomst worden gebruikt.
De in het kader van de Overeenkomst (eventueel) door Employin' tot stand gebrachte ontwerpen, schetsen, tekeningen, foto's, films en andere materialen of (elektronische) bestanden, blijven eigendom van Employin', ongeacht of deze aan Opdrachtgever of aan derden ter hand zijn gesteld, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is gekomen.
- 11.6 De naam van Employin' dient duidelijk bij een gebruikt Fotografisch werk te worden vermeld, of met een verwijzing naar het Fotografisch werk in de publicatie te worden opgenomen. Opdrachtgever neemt bij de verveelvoudiging en openbaarmaking van een Fotografisch werk te allen tijde de persoonlijkheidsrechten van Employin' conform artikel 25 lid 1 sub c en d Aw. in acht.
- 11.7 Employin' is gerechtigd om de voor Opdrachtgever geproduceerde Fotografische werken en andere beelden te gebruiken voor zijn portfolio en andere reclame van zijn onderneming.
Employin' behoudt het recht de eventueel door de uitvoering van de Opdracht toegenomen kennis voor andere doeleinden te gebruiken, voor zover hierbij geen vertrouwelijke informatie ter kennis van derden wordt gebracht.
- 11.8 Als een overtreding inzake lid 1, lid 2 en of lid 3 door Employin' wordt geconstateerd zal per gepleegde overtreding een direct opeisbare boete van € 1.000 (zegge: duizend euro) in rekening worden gebracht. Daarnaast behoudt Employin' zich het recht voor om de overtreding middels een gerechtelijke procedure aanhangig te maken en de daadwerkelijk geleden schade te vorderen.
- 11.9 Elke inbreuk die Opdrachtgever maakt op de intellectuele eigendomsrechten, naamsvermelding of persoonlijkheidsrechten van Employin', wordt bestraft met een eenmalige boete ter hoogte van € 5.000 (zegge: vijfduizend euro) en een boete van € 100 (zegge: honderd euro) voor elke dag dat de inbreuk voortduurt tot een maximum

van € 10.000 (zegge: tienduizend euro), zonder dat Employin' enig recht verliest op vergoeding van overige geleden schade (waaronder begrepen het recht op vergoeding van alle directe en indirecte schade en alle daadwerkelijke gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten).

Artikel 12. Aansprakelijkheid

- 12.1 Employin' is jegens Opdrachtgever uitsluitend aansprakelijk voor schade die het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming in de uitvoering van de Overeenkomst. Deze aansprakelijkheid is beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekeraar van Employin' ter zake van het betreffende geval wordt uitgekeerd.
- 12.2 Indien de aansprakelijkheidsverzekeraar van Employin', om welke reden dan ook, niet overgaat tot uitkering ter zake van een schadeveroorzakende gebeurtenis is de aansprakelijkheid van Employin' beperkt tot het factuurbedrag van de betreffende Opdracht, althans tot dat gedeelte van het bedrag waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft. In geen geval zal de totale vergoeding van schade door Employin' meer bedragen dan € 10.000 (zegge: tienduizend euro) per toerekenbare tekortkoming. Een samenhangende serie van toerekenbare tekortkoming geldt als één toerekenbare tekortkoming. Employin' zal zich afdoende verzekeren tegen ondernemersrisico's.
- 12.3 Employin' is nooit aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolg schade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie
- 12.4 Employin' is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk voor aanspraken van derden en/of schade voortvloeiend uit de exploitatie en openbaarmaking van Fotografisch werk.
- 12.5 Employin' is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, doordat Employin' is uit gegaan van door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens, tenzij deze onjuistheid of onvolledigheid voor Employin' kenbaar behoorde te zijn.
- 12.6 Het in dit artikel bepaalde is niet van toepassing in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van de zijde van Employin' ten aanzien van de schadeveroorzakende gebeurtenis.

Artikel 13. Geheimhouding en privacy

- 13.1 Partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de Overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere Partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.
- 13.2 Indien, op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak, Employin' gehouden is vertrouwelijke informatie aan door de wet of de bevoegde rechter aangewezen derden mede te verstrekken, en Employin' zich ter zake niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, dan is Employin' niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is de wederpartij niet gerechtigd tot ontbinding van de Overeenkomst op grond van enige schade, hierdoor ontstaan.
- 13.3 Persoonsgegevens van Opdrachtgever worden door Employin' verwerkt voor de navolgende doeleinden: het uitvoeren van de Overeenkomst, het doen van betalingen en het innen van vorderingen waaronder het in handen stellen van derden daarvan, het behandelen van geschillen, vragen, of onderzoeken, waaronder juridische procedures, alsmede de uitvoering of toepassing van een wet. Voor deze doeleinden worden de persoonsgegevens door Employin' indien nodig verstrekt aan derden zoals de bank, incassobureaus, deurwaarders, advocaten en gerechtelijke instanties, de belastingdienst en andere bevoegde autoriteiten, alsmede dienstverleners zoals IT-leveranciers, accountants en auditors.

- 13.4 Employin' fungeert voor Opdrachtgever als verwerker van persoonsgegevens. Opdrachtgever stemt er mee in dat Employin' de persoonsgegevens van Opdrachtgever gebruikt, verwerkt en opslaat ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst, de dienstverlening aan Opdrachtgever en de doeleinden als omschreven in dit artikel.
- 13.5 Employin' neemt passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking. Onder onrechtmatige vormen van verwerking vallen de aantasting van de gegevens, onbevoegde kennisneming, wijziging, of verstrekking daarvan.
- 13.6 De maatregelen garanderen een passend beveiligingsniveau. Dat betekent dat deze maatregelen garanderen, rekening houdend met de stand van de techniek en de kosten van de tenuitvoerlegging, een passend beveiligingsniveau gelet op de risico's die de verwerking en de aard van te beschermen gegevens met zich meebrengen.
- 13.7 Partijen zijn verplicht elkaar over en weer alle redelijke medewerking te verlenen teneinde de andere partij in staat te stellen haar verplichtingen op grond van de toepasselijke privacywetgeving na te komen.

Artikel 14. Rechts- en forumkeuze

- 14.1 De rechtsverhouding tussen Partijen wordt beheerst door het Nederlandse recht.
- 14.2 Alle geschillen tussen Partijen die mochten ontstaan en waarover niet in onderling overleg een oplossing kan worden bereikt, zullen bij uitsluiting worden voorgelegd aan de rechter in de vestigingsplaats van Employin'.

Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld op 15 november 2022 en zijn terug te vinden op <https://employin.nl/>